

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Центральноукраїнський національний технічний університет (ЦНТУ)
Факультет обліку та фінансів

**ФІНАНСОВО-КРЕДИТНИЙ МЕХАНІЗМ
РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ**
Матеріали
III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції
(5 - 6 листопада 2020 р.)

Кропивницький – 2020 рік

УДК 336.02:336.1: 336.6

Фінансово-кредитний механізм розвитку економіки та соціальної сфери: Матеріали III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 5 - 6 листопада 2020 р., м. Кропивницький. – К.: «Ексклюзив-Систем», 2020. - 152 с.

Для наукових працівників, викладачів, аспірантів, студентів, практиків

Редакційна колегія: Левченко О.М., д.е.н., проф., Шалімова Н.С., д.е.н., проф., Сибірцев В.В., д.е.н., доц., Базилюк А.В., д.е.н., проф., Пальчевич Г.Т., к.е.н., проф., Загреба І.Л., к.е.н., доц., Попова С.П., асист. (відп.секретар), Петренко Л.М., асист. (техн.редактор)

Представлені матеріали є результатами досліджень науковців та практиків з проблем фінансово-кредитного регулювання розвитку економіки та соціальної сфери. До збірника ввійшли тези доповідей, що розкривають проблеми сучасної фінансової науки та практики: розробки методів реалізації фінансової політики держави; фінансово-аналітичного забезпечення, податкового регулювання і страхового захисту суб'єктів підприємницької діяльності; напрямів реформування фінансів соціальної сфери та системи соціального забезпечення; оцінки впливу глобалізації економіки на розвиток фінансів; сучасних проблем обліку, аудиту та оподаткування; розвитку новітніх інформаційних технологій у фінансах.

ISBN 978-617-7942-01-05

Рекомендовано до друку Вченою радою Центральноукраїнського національного технічного університету (протокол № 4 від 1 грудня 2020 року)

Матеріали публікуються у авторській редакції.

За підбір і точність наведених фактів, цитат, даних, власних імен та іншої інформації несуть особисту відповідальність автори тез доповідей. Редакція може приймати рішення про публікацію статті в порядку обговорення, не поділяючи точки зору автора.

© Автори, 2020

© Центральноукраїнський національний технічний університет, 2020

ЗМІСТ

Берегова О. В. Сучасні особливості розвитку страхування	7
Бержанір А. Л. Корпоративна соціальна відповідальність у системі соціального захисту працівників.....	10
Бержанір І. А. Формування механізму управління прибутком підприємства.....	12
Варфоломєєва О. А. Соціальний захист населення в Україні: напрямки підвищення ефективності.....	14
Вуйченко М. А. Особливості різних форм фінансового забезпечення соціального захисту населення муніципальних утворень.....	16
Гаврилова Н. В. Фінансові аспекти розвитку інфокомунікаційної сфери.....	18
Демченко Т. А., Слатвінський М. А. Кореляційно-регресійний аналіз дебіторської заборгованості підприємства.....	21
Дейкун Я. І. Перспективні напрями банківського кредитування малого та середнього бізнесу	24
Довбня С. Б. Ієрархічна модель діагностики фінансової стійкості підприємства.....	27
Жовта Н. А. Особливості обліку мікро і малих підприємств в Україні.....	30
Загреба І. Л. Фіскальні стимули розвитку економіки в умовах пандемії: світовий досвід і вітчизняна практика.....	33
Загреба Ю. О. Цифрова валюта центрального банку як нова еволюційна форма грошей... ..	37
Заярнюк О. В., Сторожук О. В. Державна підтримка аграрних підприємств: досвід Канади і можливості для України.....	39
Іваніцька Д. Ю. Фактори впливу на рівень відсоткової ставки іпотечного кредитування... ..	41

суспільної цінності створених продуктів і послуг [2, с. 8].

Отже, в умовах нестабільності національної економіки підвищення рівня соціального захисту і вирішення соціальних проблем працівників стають значущими чинниками інвестиційної привабливості, ділової репутації, оптимального використання їх трудового та інтелектуального потенціалу та мінімізації ризиків втрат людських ресурсів.

Література:

1. Процевський О. І. Методологічні засади трудового права : монографія. Харків : ХНАДУ, 2014. 260 с.
2. Грішнова О. Соціальна відповідальність бізнесу: сутність, значення, стратегічні напрями розвитку в Україні. *Україна: аспекти праці*. 2010. №7. С. 3–8.
3. Соціалізація відносин у сфері праці в контексті стійкого розвитку : монографія / за наук. ред. А. М. Колота. Київ : КНЕУ, 2010. 348 с.

Бержанір І. А.

канд. екон. наук, доцент кафедри фінансів, обліку та економічної безпеки
Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини
м. Умань, Україна

ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ПІДПРИЄМСТВА

В ринкових умовах значення прибутку у господарському процесі безперервно зростає, оскільки він є головним стимулом господарської діяльності підприємства, а також забезпечує інтереси всіх суб'єктів, причетних до цієї діяльності, а саме: підприємців, персоналу підприємства та держави. Прибуток є не лише стимулом господарської діяльності підприємств, але й основним джерелом розвитку їх діяльності. Таким чином, великого значення набуває необхідність розробки рекомендацій щодо підвищення ефективності формування, розподілу прибутку та його максимізації.

Ефективність будь-якої управлінської системи значною мірою залежить від повного, достовірного та своєчасного інформаційного забезпечення. Тому особливої актуальності набуває розробка системи інформаційного забезпечення управління прибутком, яка дозволить підвищити ефективність функціонування фінансового менеджменту суб'єкта господарювання.

Прибуток є одним з основних показників господарської діяльності підприємства і на законодавчому рівні визначений як основна мета створення комерційних підприємств. За рахунок прибутку функціонує і розвивається будь-яке комерційне підприємство, оскільки це основне джерело поповнення фінансових ресурсів підприємств, формування централізованих і децентралізованих фондів грошових коштів. За рахунок прибутку відбувається формування бюджетних ресурсів держави, здійснюється розширення

підприємств, матеріальне стимулювання працівників, фінансування соціально-культурних заходів тощо. В зв'язку з цим в отриманні максимального прибутку зацікавлені не тільки керівництво і трудові колективи підприємств, але й держава в цілому. Тому надзвичайно важливими є питання збільшення прибутковості суб'єктів господарювання.

Дослідження формування прибутку, рентабельності підприємства, витрат, валових доходів, є найважливішим чинником при прийнятті організаційних та управлінських рішень, створення сприятливих умов для реалізації планів і програм, спрямованих на збільшення прибутку. Важлива роль прибутку у розвитку підприємства і забезпечення інтересів його власників та персоналу визначають необхідність розробки ефективної політики управління прибутком, аналізу та виявлення напрямів його максимізації.

Політика управління прибутком являє собою процес розробки і прийняття управлінських рішень за всіма основними аспектами його формування, розподілу та використання на підприємстві.

Головною метою політики управління прибутком є забезпечення збільшення добробуту власників підприємства на цей момент і в перспективі. Ця мета повинна забезпечувати одночасно гармонізацію інтересів власників з інтересами держави і персоналу підприємства. Виходячи з головної мети, система управління прибутком дає змогу вирішувати такі завдання:

- забезпечення максимізації обсягу прибутку, що формується відповідно до ресурсного потенціалу підприємства;
- забезпечення оптимальної пропорційності між рівнем прибутку і прийнятним рівнем ризику;
- забезпечення високої якості прибутку, що формується;
- забезпечення виплат необхідного рівня доходу на інвестований капітал власникам підприємства;
- забезпечення формування відповідного обсягу фінансових ресурсів за рахунок прибутку відповідно до завдань розвитку підприємства на майбутній період;
- забезпечення постійного зростання ринкової вартості підприємства;
- забезпечення ефективності програм участі персоналу щодо прибутку

[1].

В процесі діяльності підприємство повинно проводити політику максимізації прибутку, що включає управління процесами формування та розподілу прибутку.

Політика управління формуванням прибутку включає в себе такі елементи:

- розробка політики управління прибутком в процесі операційної діяльності;
- розробка політики управління прибутком в процесі інвестиційної діяльності;
- розробка політики управління прибутком в процесі фінансової діяльності.

Політика управління розподілом прибутку включає:

- управління своєчасною сплатою податків й інших обов'язкових платежів за рахунок прибутку;
- оптимізацію пропорцій розподілу прибутку на частини, що капіталізується й що споживається [2].

У системі управління прибутком підприємства важливим є його планування, яке являє собою процес розробки системи заходів щодо забезпечення його формування в необхідному обсязі й ефективне використання відповідно до завдань розвитку підприємства в майбутньому періоді.

Отже, прибуток підприємства є важливою економічною категорією і об'єктом управління. Прибуток характеризує кінцевий результат діяльності підприємства, його одержання є обов'язковою умовою розширеного відтворення на підприємстві та забезпечення його самофінансування і зміцнення конкурентоспроможності на ринку.

Література:

1. Гайбура Ю. А. Управління прибутковістю підприємства та шляхи її підвищення. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки»*. Вип. 15. Херсон, 2015. С. 150-154.
2. Бержанір І. А. Діагностика майнового стану підприємства. *Вісник Донецького національного університету. Серія: Економіка і право*. № 1. 2015. С. 35–38.

Варфоломєєва О. А.

здобувач вищої освіти другого (магістерського) рівня

Науковий керівник: Сторожук О. В., канд. екон. наук, доцент кафедри

економіки, менеджменту та комерційної діяльності

Центральноукраїнський національний технічний університет

м. Кропивницький, Україна

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ: НАПРЯМКИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ

Соціальний захист населення є гарантією сталого розвитку суспільства, а його діяльність спрямована на підтримку життєзабезпечення різних соціальних категорій і груп населення. В Конституції України найвищою соціальною цінністю визначено людину, її життя, здоров'я, честь, гідність, недоторканість і безпеку. В Конституції України закріплене поняття «соціальний захист». Воно означає право на забезпечення громадян у разі втрати працездатності, або ж втрати годувальника, безробіття з незалежних від людини обставин, а також по старості та в інших випадках [1].

Основне покликання системи соціального захисту населення має свій прояв в таких функціях: економічній, політичній, соціальній, демографічній та реабілітаційній.